

選ばれたプロだけが 参加できる 現場がある

ものづくりは自分の成果がカタチになって残る仕事。
次の世代に誇りを持って手渡せる大きなカタチをつくるには、
最高、最強のメンバーでチームを組みたい。
鹿島の施工パートナーは、そんな夢をかなえます。

最先端の建設現場に欠かせない各工程のエキスパート達。
鹿島事業協同組合の構成員(専門工事業者)は、
選ばれた鹿島の施工パートナーとして、
重要プロジェクトを成功に導きます。

あなたも最強チームに入りませんか？

プロフェッショナル集団

建設工事には高度な技術やノウハウを必要とするため、経歴、仕上げ、設備など、各分野の専門工事業者が協力しないとプロジェクトを成功させることができません。鹿島グループは、数多くの専門会社から高い施工能力と安全管理を持つ会社を厳選して、施工パートナー = 協力会社になっていただいています。



Eマークのプライド



鹿島の施工パートナー会社で活躍する人たちのヘルメットにEマークを見かけたら、それはその人がE賞を受賞した優秀技術・技能者である証です。E賞は鹿島の建設工事における円滑な施工と生産性の向上を目的として制定されました。Eマークをつけて現場の作業をリードするプロフェッショナルたち。その姿からは、自負と誇りが感じられます。

充実した教育訓練プログラム

鹿島建設と施工パートナー会社とは、互いに学びあう環境を重視しています。最新の技術・技能や、現場での安全管理に対するさまざまな知識やノウハウを効率的に共有し、高めて行く取り組みの一つが、教育訓練プログラムです。

新人から経営幹部に至るまで、あらゆるレベルの方々に向けたさまざまな教育プログラムにより、継続的な施工品質と安全管理の向上を実現します。



鹿島中派モデルの全体像

経歴的な経年数	入職	入職年 ~7年	入職年 7~12年	入職年 12~17年	入職年 17~22年	入職年 22~32年	
若年中途入職者 新技術者 育成モデル	技能者						
		班長	班長	班長	班長	班長	
							工事部長
							役員

注：1.専任職、兼任・兼務職、兼人になろう！(建設人材育成モデル)

初心者も実践的に技術・技能を習得

富士教育訓練センターは、全建設業界が協力して設立した建設技術者・技能者の育成施設です。約5万平方メートルの広大な敷地の中に、27棟の教育訓練施設をもつ大規模なもので、鹿島事業協同組合では、2000年からこのセンターを利用して、技術・技能者養成研修を実施しています。受講料は全額が助成され、自己負担を心配せずに建設技術を習得することができます。



鹿島事業協同組合 制作